

Relación de líneas de responsabilidad y funciones en Caja Rural del Sur

Dirección General	Área	Dirección General
	Dependencia Jerárquica	Consejo Rector
	Puestos del que dependen	Direcciones de Área
	Descripción del puesto	Definir las propuestas estratégicas y/o relevantes que se elevan a los Órganos de Gobierno de la Entidad contando con el asesoramiento del Comité de Dirección. También Planificar, organizar, dirigir y controlar, por sí mismo, o por delegación directa, el desarrollo de los trabajos de todas las unidades de la Entidad, comprobando que se efectúen todas las actividades, operaciones y gestiones necesarias para el mejor logro de los fines, políticas y objetivos de la Entidad.
Secretaría General, Dirección de Asesoría Jurídica, Cumplimiento Normativo y SAC	Área	Secretaría General, Asesoría Jurídica, Cumplimiento Normativo y SAC.
	Dependencia Jerárquica	Consejo Rector
	Puestos del que dependen	Técnicos de Asesoría Jurídica y Cumplimiento Normativo
	Descripción del puesto	Asesoramiento a Órganos Sociales, organización de asambleas, documentación societaria, asegurar la prestación, coordinación y supervisión de asesoramiento jurídico a la Entidad y la defensa de esta antes los tribunales de justicia. Garantizar el cumplimiento de la normativa establecida por los órganos reguladores. Controlar y supervisar el riesgo de cumplimiento normativo. Resoluciones de reclamaciones de clientes ante el SAC. Conducta de Mercado.
Dirección de Auditoría Interna	Área	Auditoría Interna
	Dependencia Jerárquica	Comisión de Auditoría (Consejo Rector)
	Puestos del que dependen	Técnicos de auditoría interna
	Descripción del puesto	Llevar a la práctica el plan de trabajo aprobado por el Comité de Auditoría de manera eficiente así como las actividades que le sean encomendadas por éste o la Dirección General

Dirección de Control Global del Riesgo	Área	Control Global del Riesgo
	Dependencia Jerárquica	Comisión de Riesgos (Consejo Rector)
	Puestos del que dependen	Técnicos de control y seguimiento del riesgo
	Descripción del puesto	Responsable del control de riesgos de la Entidad llevando a cabo el seguimiento de riesgos de forma agregada e informando a los Órganos de Gobierno del perfil de riesgos que presenta la Entidad según el apetito al riesgo definido por el Consejo Rector y el Plan de Recuperación de la Entidad.

Dirección Comercial (Subdirección General)	Área	Comercial
	Dependencia Jerárquica	Director General
	Puestos del que dependen	Responsables de Banca de Particulares, Directores de Unidades Negocio (DUN's), Instituciones y Colectivos, Responsable de Seguros, Responsables de Unidad de Negocio Especializado (Empresas, Patrimonial y Privada, Seguros, Servicios Agrarios y Canal de Agentes)
	Descripción del puesto	Coordinación y desarrollo de la estrategia comercial orientada al cumplimiento de los objetivos marcados en la Entidad. Gestión de la red comercial, gestores de empresas y otros canales comerciales en los que la Entidad está presente.

Dirección Financiera	Área	Financiera
	Dependencia Jerárquica	Director General
	Puestos del que dependen	Técnicos de la planificación y presupuestación y de su seguimiento. Tecnicos de la gestión de la Tesorería y del Back office operativo: Intercambio, Recaudación, Caja y Medios de Pago
	Descripción del puesto	Responsable de desarrollar las tareas relacionadas con la elaboración de la información financiera externa e interna, del sistema de Reporting regulatorio del supervisor y las relaciones con las autoridades supervisoras y de auditores externos de cuentas anuales. Gestión de las obligaciones fiscales que afectan a la Entidad. Encargado de la planificación y presupuestación y de su seguimiento. Responsable de la gestión de la Tesorería y del Back office operativo: Intercambio, Recaudación, Caja y Medios de Pago

Dirección de Operaciones,	Área	Operaciones, Organización y Control de Gestión
	Dependencia Jerárquica	Director General

Organización y Control de Gestión	Puestos del que dependen	Técnicos de sistemas, organización y control de gestión y del dato
	Descripción del puesto	Impulsa que el desarrollo de los procesos internos de la Entidad se realice de forma eficiente apoyándose en sistemas de información y aplicaciones tecnológicas adecuadas a los mismos. Además desarrolla el control de gestión y la gestión del dato (emisión de informes seguimiento objetivos)

Dirección de Gestión de Personas y Mejora Continua	Área	Gestión de Personas y Mejora Continua
	Dependencia Jerárquica	Director General
	Puestos del que dependen	Técnicos de RRHH y Mejora Continua
	Descripción del puesto	Gestión y administración de los RRHH de la Entidad y desarrollo de procesos de contratación y planes de formación del personal atendiendo a las políticas de RRHH aprobadas por los órganos de Gobierno de la Entidad. Impulsar la simplificación de procesos y la eficiencia operativa que permitan reducir costes, liberar capacidad y ganar velocidad y flexibilidad en la respuesta a los clientes. Por lo tanto su desempeño contribuye significativamente a la mejora del negocio y de la rentabilidad.

Dirección de Riesgos	Área	Riesgos
	Dependencia Jerárquica	Director General
	Puestos del que dependen	Técnicos de análisis, administración y seguimiento
	Descripción del puesto	Asegurar que el análisis y aprobación de propuestas de activo se realiza en base a la Política y Procedimientos de Riesgo de Crédito marcada por el Consejo Rector de la Entidad, supervisar el correcto desarrollo de las tareas propias de administración de riesgos y desarrollar el seguimiento del riesgo de crédito conforme a las directrices marcadas por el máximo Órgano de la Entidad.

Dirección de Negocio, Marketing y Planificación Comercial	Área	Negocio, Marketing y Planificación Comercial
	Dependencia Jerárquica	Director General
	Puestos del que dependen	Técnicos de negocio, marketing y planificación comercial.
	Descripción del puesto	Seguimiento continuo de las necesidades que plantea el mercado para gestionar el diseño y lanzamiento de nuevos productos en la Entidad. Para ello la Entidad define las estrategias comerciales que se encontrarán recogidas en el Plan Comercial. junto con los productos y campañas que se desarrollan, así como los objetivos a alcanzar mediante las estrategias establecidas.

Dirección de Activos Improductivos	Área	Activos Improductivos
	Dependencia Jerárquica	Director General
	Puestos del que dependen	Responsable de Gestión de Irregulares y Responsable de Venta de Adjudicados
	Descripción del puesto	Gestión de activos irregulares y adjudicados de la Entidad con el objetivo de conseguir el recobro de las cantidades pendientes de pago y la venta de inmuebles procedentes de adjudicaciones y daciones en función de las estrategias de precio marcadas por la Entidad.

Responsable de Comunicación	Departamento staff	Comunicación
	Dependencia Jerárquica	Presidencia y Director General
	Puestos del que dependen	Técnico de comunicación
	Descripción del puesto	Desarrollo de la Política de Comunicación externa de la Entidad y de la estrategia de la política de relaciones institucionales. Así como, el seguimiento y armonización de las funciones relativas al Fondo de Educación y Promoción Cooperativo.